



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA

05 mai 2021

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în luna aprilie 2021, acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 325.500 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat 221 controale, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 265.500 lei. Totodată, inspectorii de muncă au depistat 9 persoane care prestau muncă nedeclarată și au sancționat angajatorii cu amenzi în valoare totală de 180.000 lei.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 121 de controale și s-au aplicat amenzi în valoare de 60.000 de lei. Angajatorii au comunicat către ITM Prahova 16 evenimente, în urma cercetărilor urmând să se stabilească caracterul acestora, respectiv dacă sunt accidente de muncă sau accidente în afara muncii. De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea a două echipamente de muncă pentru că exista pericol de accidentare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova reamintește angajatorilor că, începând cu data de 8.04.2021, Codul Muncii conține noi prevederi privind reducerea temporară a timpului de muncă, concept cunoscut sub numele de *Kurtzarbeit*. "Noile modificări legislative prevăd posibilitatea ca angajatorii să reducă cu 80% timpul de muncă lunar al angajaților, cu acordarea unei indemnizații de 75% din salariul de bază aferent orelor de reducere a programului de lucru, pe perioada stării de urgență, de alertă sau de asediu, plus încă 3 luni după încetarea acesteia. Această măsură de reducere a timpului de muncă, luată de către angajator poate fi înregistrată în Revisal, întrucât, începând cu data 19 decembrie 2020, Inspecția Muncii a pus la dispoziția angajatorilor o versiune actualizată a aplicației pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic, care a adus o serie de elementele noi, printre care și introducerea unui nou atribut pentru câmpul Tip normă, o funcționalitate atât de necesară în momentul de față în contextul evoluției relațiilor de muncă. Norma întregă, conform O.U.G. 132/2020, are asociate informații referitoare la durata timp muncă, tip interval repartizare și timp muncă. Acesta se aplică pentru toate tipurile de contract cu normă întregă existente (Contract individual de muncă, Contract de

Contract individual de muncă, nr. 12, Calea 13 noiembrie, Prahova
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372
E-mail: itmprahova@itmprahova.ro
www.itmprahova.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

muncă la domiciliu, Contract de muncă cu clauza de telemuncă, Contract de ucenicie la locul de muncă, Contract de muncă temporară), mai puțin pentru tipul de Contract individual de muncă pentru tineri dezavantajați -Legea nr. 189/2018.”, a declarat Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat.

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul